



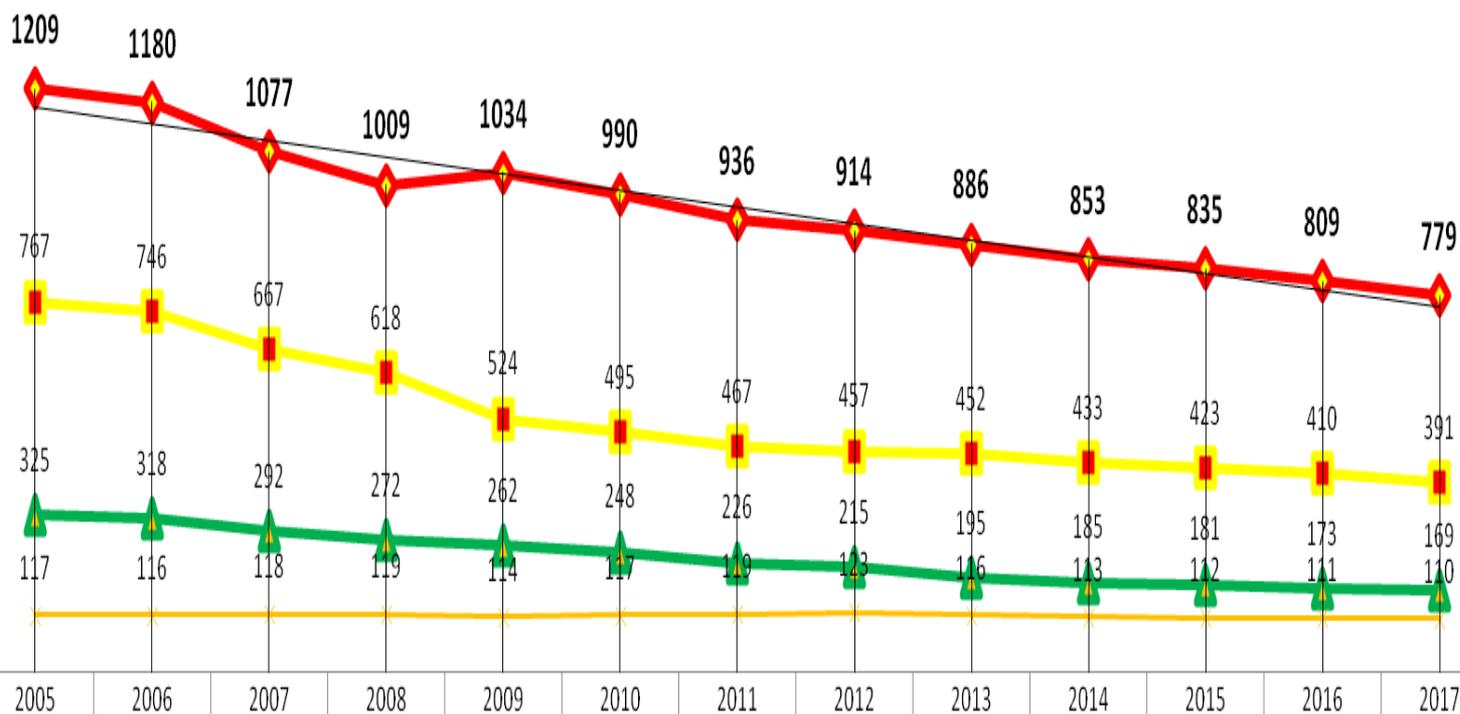
- Dove si trova l'azienda:
- BIELLA distretto del tessile e della lana  
Occupati al 2002 circa 25.000 addetti dal  
2012 al 2015 il numero si è stabilizzato a  
10.000 oggi siamo circa 11.000 Fonte INPS
- A Biella si produce tessuto per confezioni e  
filato per tessuto e maglieria.

# Industrie Tessili -BIELLA

## Addetti persi per crisi aziendali dal 2002 al 2005 oltre 7.500



## Imprese Tessili Registrate



	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Industrie Tessili	1209	1180	1077	1009	1034	990	936	914	886	853	835	809	779
Preparazioni e Filature	767	746	667	618	524	495	467	457	452	433	423	410	391
Tessiture	325	318	292	272	262	248	226	215	195	185	181	173	169
Finissaggi	117	116	118	119	114	117	119	123	116	113	112	111	110

Oltre 150 anni, è oggi uno dei leader mondiali nella produzione di tessuti pettinati di pura lana per uomo. E' nato a valle Mosso nel 1865, è un'impresa familiare guidata da i cugini Botto Poala con ruoli di AD e DG all'interno c'è un team di direzione e figure esterne alla famiglia (Prof Bocconi e Microsoft) che ha permesso una visione a lungo periodo ed un piano di investimenti di 50 milioni nel quinquennio



- Produce 7,5 milioni di metri di tessuto all'anno, con oltre 2.500 varianti a stagione.
- Il fatturato è passato da milioni € 71.047 nel 2008 a circa di 115 milioni di euro nel 2018
- Ha circa 400 dipendenti nel Lanificio di Croce Mosso (BI) e oltre 150 dipendenti in altri due siti produttivi.

**1998:** viene inaugurato il nuovo e innovativo stabilimento produttivo a Crocemosso sulla facciata c'è una riproduzione del mondo con la scritta

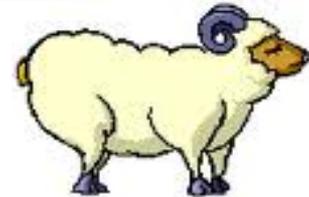
## **“Il cambiamento è inevitabile”**

Automazione: dei magazzini, integrato con il gestionale per la regolazione e il stoccaggio dei semi lavorati per alimentare le lavorazioni a valle.

- Automazioni di lavorazione faticose con robot per carico e scarico, inoltre macchine programmabili in filatura, tessitura, tintoria, anche da remoto.
- Macchinari dislocati con criteri ergonomici e di sicurezza sul lavoro.
- Abbattimento dei consumi delle acque con vasche di depurazione per i reparti della tintoria e del finissaggio bagnato.
- Filtraggio dell'aria interna con un sistema innovativo che permette di riciclare e mantenere una temperatura e umidità costante sia nei mesi invernali che in quelli estivi nei reparti con maggior sbalzo di temperatura.



# 1993: dalla pecora al tessuto finito



## Tracciabilità del prodotto:

- Acquisto di 3 grandi fattorie con allevamento di 30.000 capi di bestiame in Nuova Zelanda. Con attenta selezione e altissima qualità della materia prima, certificazione degli ovini e con uno standard di sostenibilità ambientale Zque.
- Ha il 33,33% di quote della **Pettinatura Lane** circa 105 dipendenti a Romagnano Sesia in partnership con altri lanifici importanti del territorio.
- Ha il 43,86% di quote della **Filatura C.B.** circa 70 dipendenti a Valle Mosso sempre in partnership con altri lanifici importanti del territorio.
- Ha una quota minima nella **Sobifils** società biellese di fabbricazione filati speciali.
- Il marchio sportivo **Rewoolution** 100% pura lana merinos nasce dall'innovazione tecnologica sul sistema di filatura **compact 3** che permette di fare capi tecnici il tessuto "redactive" che ha maggiore resistenza, elasticità e morbidezza rispetto al tradizionale.
- Ha inoltre il 43,10% delle quote di **Lanieri S.R.L.** ha Atelier nelle più grandi città italiane e europee.
- Nel 2018 ha acquisito il **Lanificio Comero** circa 150 dipendenti, produce tessuti donna per un ampliamento dell'offerta.

# Certificazione

## **2004 EMAS:**

L'azienda adotta un sistema di ECO-Gestione che oltre a rispettare gli standard legislativi assicura miglioramenti continui delle prestazioni ambientali.

Riduzione di: RUMORI, EMISSIONI e IMPATTO VISIVO.

Tre anni dopo sviluppa un'ulteriore **CERTIFICAZIONE 18001 DNV** per la salute e sicurezza sul lavoro

Definendo priorità sulla gestione del rischio e procedure operative sulla sicurezza.

## **2019 EPD: Dichiarazione ambientale di prodotto**

L'azienda, con questa dichiarazione, certifica quali e quanti sono i consumi che produce su tutto il processo per dar vita al prodotto.

**Consumo per un 1 metro quadro di stoffa: CO2 13,3 kg  
1720 L di acqua**



# Sostenibilità

L'azienda è situata ai piedi delle Prealpi Biellesi vicino all'OASI Zegna e al sito comunitario naturalistico Europeo della Val Sessera.

“Green” si tratta di una politica aziendale e non il mero recepimento di normative.

La qualità dell'ambiente di lavoro, il contesto territoriale il rispetto delle comunità locali, il miglioramento delle qualità ambientali e di prodotto, e del processo, sono le priorità di REDA.





**2009:  
Fotovoltaico,  
certificazione  
degli ovini e  
accordi per gli  
allevatori**

Nello stabilimento vengono installati oltre 100 pannelli fotovoltaici che permettono all'azienda il risparmio di energia elettrica e la riduzione di emissioni di CO2 di circa 440 tonnellate in meno all'anno.

Nello stesso anno l'azienda stipula un accordo per l'acquisto di materie prime provenienti solo da fattorie certificate ZQUE che è a garanzia dell'ambiente e degli ovini. Inoltre stipula accordi con gli allevatori per garantire migliori condizioni di lavoro possibili, mantenendo i requisiti di tracciabilità, qualità e rispetto dell'ambiente.

# Orari e relazioni sindacali

- In azienda gli orari sono 8x5 a tre turni con la notte fissa.
- Negli anni ottanta l'azienda ha inserito il turno Part-time week end
- In azienda sono presenti le RSU sono sempre state a forte maggioranza CISL.
- Hanno un contratto aziendale, scaduto nel 2012 ma sempre in vigore perché prorogato anno per anno.  
La RSU non è riuscita negli ultimi anni ad andare a un rinnovo, nonostante la presentazione di varie piattaforme perché l'azienda non ha voluto aprire il tavolo contrattuale dicendo che cercavano idee innovative, senza mai presentare una controproposta, quindi in modo tradizionale ha sempre trovato il modo di sanare il pregresso con attivazione a tutti i dipendenti di assicurazione sanitaria, erogazione annue, viaggi di tutta l'azienda.
- Adesione molto alta alla previdenza integrativa.
- Iscrizione al sindacato in linea con le aziende del territorio.